

Analisis Jabatan	Tanggal Revisi : 20 Februari 2016
	Revisi ke : 2 (dua)
	Masa Berlaku : 20 Februari 2016 – 31 Desember 2018
	Kode Dokumen : AJ-UMY-5.6-Kadiv-AIK-LPPI.037

<p>KEPALA DIVISI PENGKAJIAN DAN PENGEMBANGAN AL-ISLAM KEMUHAMMADIYAHAN</p>

Lingkup Kerja	Bertanggung jawab untuk pengkajian dan pengembangan metode pembelajaran bermuatan Islam di seluruh unit universitas.
Masa Jabatan	4 tahun atau dapat kurang dari 4 tahun berdasarkan evaluasi kinerja jabatan
Wewenang	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menentukan prioritas pekerjaan; 2. Memberi nilai kinerja bawahan; 3. Memaraf surat dan dokumen dinas sesuai ketentuan; 4. Menolak hasil kerja bawahan yang tidak relevan.
Tanggung Jawab	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kebenaran dan ketepatan rencana, pelaksanaan dan hasil kerja sub bagian; 2. Keserasian dan keterpaduan hubungan kerja; 3. Pendayagunaan prasarana dan sarana kantor; 4. Kedisiplinan bawahan; 5. Kerahasiaan surat, dokumen, data dan informasi; 6. Ketepatan pencapaian standar mutu kegiatan.
Uraian Jabatan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Merencanakan kegiatan dan menyusun anggaran kegiatan pengkajian dan pengembangan Al-Islam dengan metode pembelajaran dan Kemuhammadiyahhan meliputi pengkajian program dalam upaya, pengkajian yang terkait dengan internalisasi nilai-nilai Islam dan Mata Kuliah Al-Islam dan Kemuhammadiyahhan (AIK); 2. Menyusun sistem pengkajian Al-Islam dan Kemuhammadiyahhan meliputi pengkajian program dan metode pembelajaran yang terkait dengan internalisasi nilai-nilai Islam dan Mata Kuliah Al-Islam dan Kemuhammadiyahhan yang terintegrasi ke seluruh unit; 3. Menyusun rencana operasional (RENOP) setiap tahun di

	<p>bidang pengkajian dan pengembangan AIK secara periodik</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Merencanakan kegiatan dan menyusun anggaran kegiatan pengkajian dan pengembangan Al-Islam dan Kemuhammadiyah meliputi pengkajian program serta upaya, pengkajian metode pembelajaran yang terkait dengan internalisasi nilai-nilai Islam dan Mata Kuliah Al-Islam dan Kemuhammadiyah; 5. Menyusun sistem pengkajian Al-Islam dan Kemuhammadiyah meliputi pengkajian program tentang metode pembelajaran yang terkait dengan internalisasi nilai-nilai Islam dan Mata Kuliah Al-Islam dan Kemuhammadiyah yang terintegrasi ke seluruh unit; 6. Menyusun rencana operasional (RENOP) setiap tahun di bidang pengkajian dan pengembangan Al-Islam dan Kemuhammadiyah secara periodik; 7. Melakukan koordinasi dengan seluruh unit tentang kegiatan yang akan dilakukan meliputi pengkajian program dalam upaya pengkajian metode pembelajaran yang terkait dengan internalisasi nilai-nilai Islam dan Mata Kuliah Al-Islam dan Kemuhammadiyah; 8. Melaksanakan tingkat layanan yang dapat memuaskan <i>stakeholders</i>; 9. Melaksanakan evaluasi dan serta <i>monitoring</i> terhadap pengkajian dan pengembangan program pengkajian metode pembelajaran yang terkait dengan internalisasi nilai-nilai Islam dan Mata Kuliah Al-Islam dan Kemuhammadiyah Universitas yang sudah diimplementasikan; 10. Mendokumentasikan seluruh produk kegiatan dalam bentuk <i>hardcopy</i> dan atau <i>softcopy</i>; 11. Menyusun laporan pertanggungjawaban (LPJ) secara periodik serta memori akhir jabatan pada akhir masa jabatan; 12. Mendampingi pejabat baru pada masa peralihan setidaknya selama 1 (satu) bulan setelah terpilihnya Kepala Divisi Pengkajian dan Pengembangan AIK yang baru. 	
<p>Kedudukan dalam Organisasi</p>	<p>Hubungan Lini ke atas</p>	<p>: Kepala Lembaga Pengkajian Pengamalan Islam (LPPI)</p>
	<p>Hubungan Koordinasi Horisontal</p>	<p>: Kepala LP3M Ketua Jurusan-Program Studi Pengelola Program Studi</p>

		Pasca Sarjana Kepala Divisi Pembinaan Keislaman
	Hubungan Lini ke bawah	: Tenaga Kependidikan di Lembaga Pengkajian dan Pengamalan Islam (LPPI)
Persyaratan Pemangku jabatan	<p>Spesifikasi Pengetahuan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pendidikan minimal : S-3; 2. Jabatan fungsional minimal : Lektor; 3. Memiliki sertifikat keahlian di bidang pengkajian dan pengembangan Al-Islam Kemuhammadiyahahan (AIK); 4. Memiliki pengetahuan tentang manajemen perguruan tinggi. <p>Spesifikasi Pengalaman:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Memiliki pengalaman sebagai pimpinan selama 8 (delapan) tahun; 2. Memiliki masa kerja minimal 8 (delapan) tahun; <p>Kompetensi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Strategic (leadership) competency 25 %:</i> <ol style="list-style-type: none"> a. Kemampuan menterjemahkan visi ke dalam renstra (rencana strategi), renop (rencana operasional) dan rencana kegiatan dan anggaran (RKA);. b. Kemampuan membangun <i>image</i> melalui kerjasama; c. Kemampuan membangun budaya organisasi.. 2. <i>Managerial competency 60%:</i> <ol style="list-style-type: none"> a. Kemampuan melakukan perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengawasan terhadap aktivitas di bidang pengkajian Al-Islam Kemuhammadiyahahan (AIK); b. Kemampuan memotivasi, menginspirasi, penetapan prioritas, pengambilan keputusan; c. Kemampuan melakukan pengelolaan dan pembinaan karyawan; d. Kemampuan interpersonal yang kuat; e. Kemampuan komunikasi yang baik; f. Kerjasama (<i>teamwork</i>); g. Memiliki dedikasi yang tinggi; h. Memiliki loyalitas yang tinggi; i. Memiliki komitmen yang tinggi. 	

	<p>3. <i>Technical competency 15%:</i> .</p> <p>a. Menyusun laporan;</p> <p>b. Melaksanakan pelayanan terhadap <i>stakeholders</i>.</p>
<p>Struktur Organisasi</p>	<pre> graph TD A[WAKIL REKTOR I] --> B[LEMBAGA PENGKAJIAN PEMNGAMALAN ISLAM] B --> C[DIVISI PENGKAJIAN DAN PENGEMBANGAN AL-ISLAM KEMUHAMMADIYAHAN] C --> D[Tenaga Kependidikan] </pre>

<p>Yogyakarta, 20 Februari 2016</p>		
<p>Disahkan oleh:</p> <p><u>Prof. Dr. Bambang Cipto,</u> <u>M.A.</u></p>	<p>Atasan Langsung:</p> <p><u>Dr. M. Khairudin Hamsin,Lc.</u> <u>M.A.</u></p>	<p>Diterima oleh Pemangku Jabatan</p> <p><u>Miftahul Haq,S.Hi., M.Si</u></p>
<p>Rektor</p>	<p>Kepala Lembaga Pengkajian dan Pengamalan Islam</p>	<p>Kepala Divisi Pengkajian dan Pengembangan Al-Islam Kemuhammadiyah</p>