

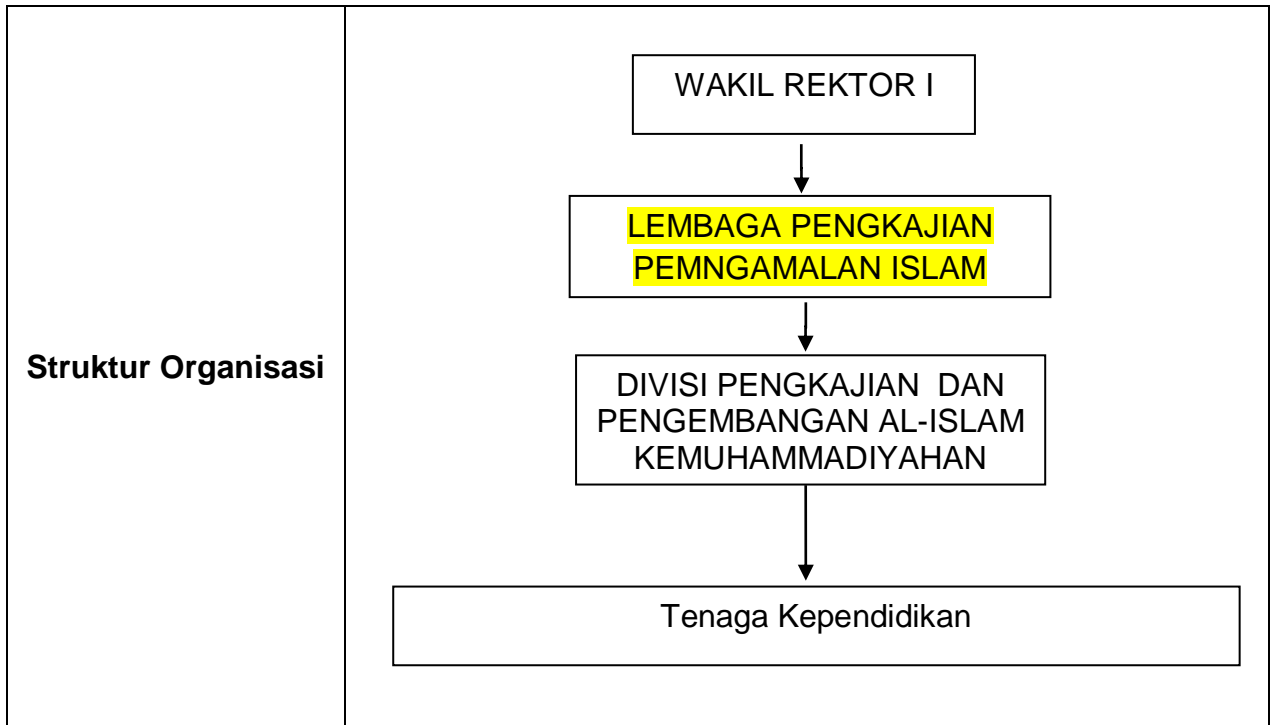
Analisis Jabatan	Tanggal Revisi : 20 Februari 2016
	Revisi ke : 2 (dua)
	Masa Berlaku : 20 Februari 2016 – 31 Desember 2018
	Kode Dokumen : AJ-UMY-3.8-Ka. LPPI.013

**KEPALA LEMBAGA PENKAJIAN dan PENGAMALAN
ISLAM**

Lingkup Kerja	Bertanggung jawab untuk penyusunan, perencanaan, pengkajian, pengembangan, pembinaan dan pengamalan perilaku kehidupan Islami serta kajian Al-Islam dan Kemuhammadiyah bagi internal <i>stakeholder</i> Universitas Muhammadiyah Yogyakarta pada semua lini dan kegiatan sesuai standar yang ditetapkan.
Masa Jabatan	4 tahun atau dapat kurang dari 4 tahun berdasarkan evaluasi kinerja jabatan.
Wewenang	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menentukan prioritas pekerjaan; 2. Memberi nilai kinerja bawahan; 3. Memaraf surat dan dokumen dinas sesuai ketentuan; 4. Menolak hasil kerja bawahan yang tidak relevan; 5. Menyetujui ijin cuti bawahan.
Tanggung jawab	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kebenaran dan ketepatan rencana, pelaksanaan dan hasil kerja sub unit kerjanya; 2. Keserasian dan keterpaduan hubungan kerja; 3. Pendayagunaan prasarana dan sarana kantor; 4. Kedisiplinan bawahan; 5. Kerahasiaan surat, dokumen, data dan informasi; 6. Ketepatan pencapaian standar mutu kegiatan.
Uraian Jabatan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Merumuskan strategi dan menyusun rencana pengembangan kepribadian Islami berdasar arah strategi universitas dalam upaya pembinaan akhlak segenap civitas akademika; 2. Perencanaan kegiatan dan menyusun rencana anggaran kegiatan pengembangan dan pengkajian Al-Islam dan Kemuhammadiyah (AIK); 3. Menjalin kerjasama dengan pihak-pihak terkait (seperti penyandang dana dan pihak luar yang mendukung

	<p>implementasi <i>grand design</i> Islamisasi kampus.</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Merancang sistem pengembangan pengkajian AI-Islam dan Kemuhammadiyahahan yang terintegrasi dengan unit kerja. 5. Melaksanakan koordinasi dengan tenaga kependidikan Lembaga Pengkajian Pengamalan Islam (LPPI) dalam mewujudkan tingkat pelayanan yang memuaskan <i>stakeholders</i>. 6. Melaksanakan koordinasi dengan semua unit kerja dalam mengembangkan proses pembelajaran khususnya mata kuliah AI-Islam dan Kemuhammadiyahahan dan internalisasi nilai-nilai Islam. 7. Mewujudkan tingkat pelayanan yang dapat memuaskan <i>stakeholders</i>. 8. Menyusun rencana operasional (RENOP) setiap tahun di bidang pengembangan dan pengkajian AI-Islam dan Kemuhammadiyahahan secara periodik. 9. Melakukan evaluasi dan monitoring terhadap kegiatan yang telah dilakukan Lembaga Pengkajian Pengamalan Islam (LPPI). 10. Mendokumentasikan seluruh produk kegiatan dalam bentuk <i>hardcopy</i> dan atau <i>softcopy</i>. 11. Menyusun laporan pertanggungjawaban (LPJ) secara periodik serta memori akhir jabatan pada akhir masa jabatan. 12. Mendampingi pejabat baru pada masa peralihan setidaknya selama 1 (satu) bulan setelah terpilihnya Kepala Lembaga Pengkajian Pengamalan Islam (LPPI) yang baru. 	
<p style="text-align: center;">Kedudukan dalam Organisasi</p>	<p>Hubungan Lini ke atas</p>	<p>: Wakil Rektor I</p>
	<p>Hubungan Koordinasi</p>	<p>: Dekan Direktur Program Pascasarjana Kepala Badan Kepala Lembaga</p>
	<p>Hubungan Lini ke bawah</p>	<p>: Kepala Divisi Pengkajian dan Pengembangan AIK Tenaga kependidikan di Lembaga Pengkajian Pengamalan Islam (LPPI)</p>

Persyaratan Pemangku jabatan	<p>Spesifikasi Pengetahuan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pendidikan minimal : S-2; 2. Jabatan fungsional minimal: Lektor; 3. Memiliki pengetahuan tentang manajemen perguruan tinggi; 4. Memiliki pengetahuan tentang penjaminan mutu. <p>Spesifikasi Pengalaman:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Memiliki pengalaman kerja sebagai pimpinan minimal 8 (delapan) tahun; 2. Memiliki masa kerja minimal 8 (delapan) tahun atau masa kerja minimal sepuluh tahun.
	<p>Kompetensi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Strategic (Leadership) competency</i> 25%. <ol style="list-style-type: none"> a. Kemampuan menterjemahkan visi ke dalam renstra (rencana strategis), renop (rencana operasional) dan rencana kegiatan dan anggaran (RKA); b. Kemampuan membangun image melalui kerjasama. 2. <i>Managerial competency</i> 60%. <ol style="list-style-type: none"> a. Kemampuan melakukan perencanaan, pengorganisasian, pengarahan dan pengawasan terhadap aktivitas keagamaan di universitas; b. Kemampuan memotivasi, menginspirasi, penetapan prioritas, pengambilan keputusan; c. Kemampuan melakukan pengelolaan dan pembinaan dosen dan karyawan; d. Kemampuan interpersonal yang kuat; e. Kemampuan komunikasi yang baik; f. Kerjasama (<i>teamwork</i>); g. Memiliki dedikasi yang tinggi; h. Memiliki loyalitas yang tinggi; i. Memiliki komitmen yang tinggi. 3. <i>Technical Competency</i> 15%. <ol style="list-style-type: none"> a. Kemampuan mengimplementasikan fungsi manajemen; b. Kemampuan menyusun laporan.



Yogyakarta, 20 Februari 2016		
Disahkan oleh:	Atasan Langsung:	Diterima oleh Pemangku Jabatan
<u>Prof. Dr. Bambang Cipto,</u> <u>M.A.</u>	<u>Dr. Ir. H. Gunawan</u> <u>Budiyanto, MP.</u>	<u>Dr. M. Khairudin Hamsin,Lc.</u> <u>M.A.</u>
Rektor	Wakil Rektor I	Kepala Lembaga Pengkajian dan Pengamalan Islam