	Tanggal Revisi	:	20 Februari 2016
Analisis Jabatan	Revisi ke	:	2 (dua)
Alialisis Japatali	Masa Berlaku	:	20 Februari 2016 – 31 Desember 2018
	Kode Dokumen	:	AJ-UMY- 3.10.WADEK.II.FPB.010

WAKIL DEKAN II FAKULTAS PENDIDIKAN BAHASA (BIDANG KEMAHASISWAAN, ALUMNI & KERJASAMA)

Lingkup Kerja	Pengelolaan aktivitas untuk menyusun, merencanakan, melaksanakan dan mengendalikan dalam peningkatan kualitas bidang kemahasiswaan, alumni dan kerjasama Fakultas Pendidikan Bahasa secara berkelanjutan.						
Masa Jabatan	4 tahun atau dapat kurang dari 4 tahun berdasarkan evaluasi kinerja jabatan.						
Wewenang	 Mengendalikan kegiatan kemahasiswaan, alumni da kerjasama di tingkat fakultas secara berkelanjutan; Menetapkan pencapaian tujuan jangka pendek untu mengambil keputusan dan strategi bagi unit kerja; Memaraf surat dan dokumen sesuai ketentuan; Memberikan penilaian Kinerja bawahan; Menolak hasil kerja bawahan yang tidak relevan. 						
Tanggung jawab	 Bertanggung jawab atas peningkatan kualitas kemahasiswaan, alumni, kerjasama dan internasionalisasi di tingkat fakultas Bertanggung jawab untuk menjamin ketepatan standar mutu kemahasiswaan, alumni, kerjasama dan internasionalisasi di tingkat fakultas; Bertanggung jawab atas kebenaran dan ketepatan: rumusan kebijakan, rumusan sasaran, keserasian dan keterpaduan hubungan kerja, kelengkapan bahan kerja dan hasil kerja; Bertanggung jawab kerahasiaan surat, dokumen, data dan informasi; Bertanggung jawab kebenaran dan kelengkapan laporan pelaksanaan tugas; Bertanggung jawab atas kedisiplinan bawahan; Bertanggung jawab ketepatan pendayagunaan alat tulis kantor (ATK) dan alat perlengkapan kantor (APK). 						
	Merencanakan, menyusun strategi dan kebijakan fakultas yang meliputi bidang kemahasiswaan, alumni dan						

- kerjasama serta internasionalisasi dengan semua butir mutunya;
- Menginisiasi dan mengembangkan kerjasama dengan berbagai instansi pemerintah, perguruan tinggi, perusahaan (swasta/ BUMN) baik dalam maupun luar negeri, khususnya untuk menggali sumber dana beasiswa mahasiswa, kegiatan penalaran, minat dan bakat, baik PKM maupun kegiatan kemahasiswaan lainnya yang bertujuan untuk peningkatan kualitas kinerja fakultas secara berkelanjutan;
- 3. Mengembangkan kegiatan mahasiswa sesuai dengan profil masing-masing program studi yang ada di fakultas;
- 4. Meningkatkan kerjasama dengan alumni dalam rangka meningkatkan jejaring kerja dan pelaksanaan *tracer study*;
- Mewujudkan tingkat layanan yang dapat memuaskan stakeholders;

Uraian Jabatan

- 6. Bersama Dekan menyusun rencana operasional (RENOP) tahunan fakultas di bidang pendidikan, penelitian, pemberdayaan masyarakat, pengelolaan sumberdaya, kemahasiswaan, alumni, promosi, kerjasama dan penjaminan mutu;
- 7. Memantau dan melakukan evaluasi bidang kemahasiswaan, alumni dan kerjasama serta internasionalisasi di tingkat fakultas dan prodi;
- 8. Melakukan pembinaan lembaga kemahasiswaan tingkat fakultas dan memberikan arahan kegiatan lembaga kemahasiswaan tingkat prodi
- Melaksanakan koordinasi dengan pengurus fakultas dan tenaga kependidikan fakultas dalam rangka pengembangan bidang kemahasiswaan, alumni dan kerjasama serta internasionalisasi;
- 10. Memantau dan melakukan evaluasi terhadap kegiatan yang telah dilakukan di tingkat fakultas;
- 11. Mendokumentasikan seluruh produk kegiatan dalam bentuk *hardcopy* dan atau *softcopy*;
- 12. Menyusun laporan pertanggungjawaban (LPJ) secara periodik serta memori akhir jabatan pada akhir masa jabatan;
- 13. Melaksanakan tugas lain yang relevan atas perintah pimpinan;
- **14.** Mendampingi pejabat baru pada masa peralihan selama satu bulan setelah terpilihnya Wakil Dekan II yang baru.

Hubungan Lini : Wakil Rektor III

Kedudukan dalam Organisasi

	keatas		Dekan		
	Hubungan	:	Wakil Dekan II Fakultas Lain		
	Koordinasi				
	Hubungan Lini		Ketua Jurusan-Program Studi		
	kebawah		Kepala Tata Usaha Fakultas		

Spesifikasi Pengetahuan:

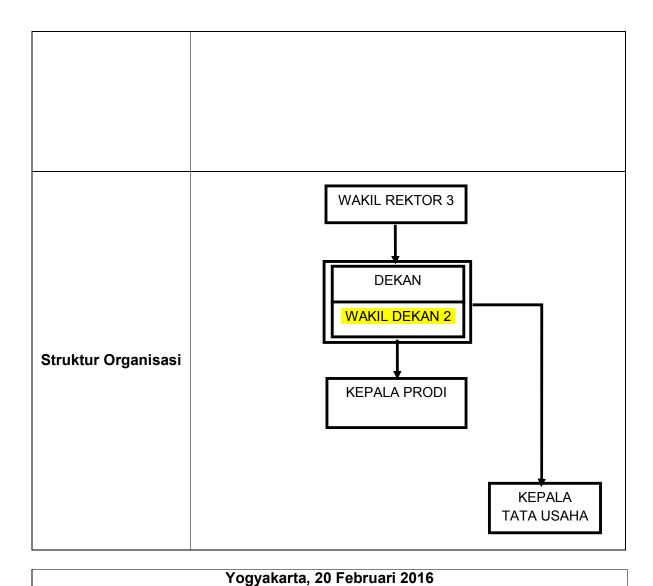
- 1. Pendidikan minimalS-2;
- 2. Jabatan fungsional minimal Lektor;
- 3. Memiliki pengetahuan tentang manajemen perguruan tinggi;
- 4. Memiliki pengetahuan tentang penjaminan mutu.

Spesifikasi Pengalaman:

- 1.Memiliki pengalaman kerja sebagai pimpinan minimal 8 (delapan) tahun;
- 2.Memiliki masa kerja minimal 8 (delapan) tahun.:

Kompetensi:

- 1. Strategic (leadership) competency 25 %:
 - a. Kemampuan menerjemahkan visi kedalam renstra (rencana strategis), renop (rencana operasional) dan rencana kegiatan dan anggaran (RKA);.
 - b. Kemampuan membangun image melalui kerjasama;
 - c. Kemampuan membangun budaya organisasi;
- 2. Managerial competency: 60 %
 - Kemampuan melakukan perencanaan, pengorganisasian, pengarahan dan pengawasan terhadap aktivitas sumberdaya di fakultas;
 - b. Kemampuan memotivasi, menginspirasi, penetapan prioritas, pengambilan keputusan;
 - c. Kemampuan melakukan pengelolaan dan pembinaan dosen dan karyawan;
 - d. Kemampuan interpersonal yang kuat;
 - e. Kemampuan komunikasi yang baik;
 - f. Kerjasama (teamwork);
 - g. Memiliki dedikasi yang tinggi;
 - h. Memiliki loyalitas yang tinggi;
 - i. Memiliki komitmen yang tinggi.
- 3. Technical competency: 15 %
 - a. Mampu mengimplementasikan fungsi manajerial;
 - b. Mampu membuat laporan atas aktivitas sumberdaya keuangan, manusia dan sarana & prasarana.



DisahkanOleh: AtasanLangsung: Diterimaoleh PemangkuJabatan

Prof. Dr. Bambang Cipto,

M.A.

Rektor

Dekan Fakultas
Pendidikan Bahasa

Diterimaoleh
PemangkuJabatan

Dedi Suryadi, S.Pd., M.Ed.,
Ph.D.
Wakil Dekan II
Pendidikan Bahasa
Fakultas Pendidikan

Bahasa